

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №**  
к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №21» в лице директора Бухаровой Елены Владимировны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату в стимулирующих выплатах:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественно-научного цикла при применении методов формирующего оценивания.	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «01» Сентября 2023г. по «31» мая 2024г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику в критериях на стимулирующие выплаты устанавливается до 3 баллов в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

По соглашению сторон объем, условия и срок выполнения конкретных видов дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью

Трудового договора и действует с «01» сентября 2023г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №21»  
141300, Московская область, г. Сергиев Посад,  
проспект Красной Армии, д.212а  
тел.8(496) 542-17-88

Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_  
(кем, когда)

Адрес (с индексом) \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

От Работодателя:

Директор

\_\_\_\_\_ Бухарова Е.В.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работник:

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

Экземпляр дополнительного соглашения получен

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. / \_\_\_\_\_

(дата получения)

(подпись и расшифровка подписи Работника)